

Samen sociaal

Action

Action is van oorsprong een West-Fries bedrijf met inmiddels meer dan 1100 winkels en drie distributiecentra. In Den Helder staat een van de winkels.



Jessica straalt weer. Ze is een gewaardeerde kracht bij de Action en heeft een helder doel voor ogen: over een paar jaar wil ze achter de hoofdkassa staan. Via een accountmanager van de gemeente is ze bij de Action terecht gekomen. Gesteund door een jobcoach, ontplooit Jessica zich steeds meer. Ze begon op de kledingafdeling, maar is nu al breder inzetbaar en mag zelfs de pinkassa draaien.

Dunselman

Lekker en vertrouwd daar draait het allemaal om bij Bakkerij Dunselman. Al jarenlang een begrip in Den Helder en omstreken met haar vijf filialen in alle wijken in Den Helder en Julianadorp en daarnaast een productiebakkerij die modern en toekomstgericht is. Net als de familie Dunselman zelf.

Bakkerij Dunselman wil mensen met een achterstand op de arbeidsmarkt een kans geven. Al een paar jaar staat Julian, geboren met een gehoorbeperking, achter de kleinbroodstraat. "Julian hoort er helemaal bij", stelt Marieke Dunselman. Als 16 jarige wilde Julian al niets liever dan bakker worden. Dunselman biedt Julian nu een toekomst in het bakkersvak. Dunselman wordt door de gemeente ondersteunt met de wettelijke instrumenten die beschikbaar zijn.



Contact

Bent u op zoek naar personeel, wilt u meer weten over (financiële) regelingen, of wilt u weten hoe u invulling kunt geven aan sociaal ondernemen? Wij helpen u graag verder.

Accountmanager gemeente Den Helder/WerkgeversServicepunt:

Julian Bor 06 50 08 61 47
j.bor@denhelder.nl

Of neem contact op met het WerkgeversServicepunt

Telefoon: 072 700 33 66
contact@wsp-nhn.nl

Werkgevers
Servicepunt
Noord-Holland Noord

Neem ook eens een kijkje op wsp-nhn.nl



Samenwerken aan werk



Gemeente Texel

.txl



Samenwerken aan werk

Bent u op zoek naar personeel? Gemeente Den Helder biedt, in samenwerking met WerkgeversServicepunt (WSP) Noord-Holland Noord, precies de gewenste samenwerking. Wij bundelen de krachten meerdere organisaties die zich met arbeidsbemiddeling bezighouden.

Wij zijn er voor werkgevers in Noord-Holland Noord. Wij adviseren en ondersteunen u bij arbeidsmarktfragen. We bieden u een groot en divers aanbod van personeel. U kunt bij ons terecht met branche-specifieke vragen en we informeren over mogelijke (financiële) regelingen bij het aannemen van personeel.

Bij ons staat u als werkgever centraal. We verzorgen kosteloze werving en selectie om de juiste match voor uw onderneming te realiseren. We bieden begeleiding waar nodig en we zorgen, indien gewenst, voor coaching. Kortom, samen werken we aan werk.

Onze werkwijze

Maatschappelijk verantwoord ondernemen staat centraal in onze werkwijze. We bieden altijd maatwerk. Als de nieuwe medewerker een afstand tot de arbeidsmarkt heeft, zijn er diverse mogelijkheden voor begeleiding van beide partijen. U heeft altijd één vast aanspreekpunt, zodat we snel kunnen schakelen.

Sociaal ondernemen werkt

Sociaal ondernemen is ondernemen met maatschappelijke meerwaarde. U zet mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in op hun mogelijkheden en talenten. Sociaal ondernemen is goed voor u en voor de maatschappij. Daarom kunt u als ondernemer rekenen op ondersteuning en mogelijke (financiële) regelingen. Sociaal ondernemen betaalt zich ook uit in een goede sfeer op de werkvloer. Maar bovenal lost u er uw personeelsbehoefte mee op.

Wij **adviseren** u graag over deze en andere **regelingen**

Toolkit

Welke regeling of subsidie er ingezet kan worden, is afhankelijk van de situatie. Er is altijd sprake van maatwerk. Het volgende is dan ook slechts een kleine selectie uit het aanbod dat ingezet kan worden. Onze accountmanagers vertellen u graag meer over deze en andere mogelijkheden.

Jobcoaching

Een jobcoach helpt werknemers en werkgevers bij het inwerken. Of hij maakt een persoonlijk plan om het werk te leren. Hij begeleidt werknemers ook op de werkvloer. Aan het eind van een geslaagd programma kan de werknemer zijn werk zelfstandig uitvoeren. De jobcoach blijft bereikbaar voor incidentele problemen.

Loonkostensubsidie

Als een kandidaat minder aankan dan een gemiddelde werknemer op dezelfde functie, dan is er sprake van 'verminderde loonwaarde'. De werkgever kan in dat geval aanspraak maken op loonkostensubsidie. Hiermee wordt het verminderde loon aangevuld tot het wettelijk minimumloon.

No-riskpolis

Een no-riskpolis biedt dekking tegen het risico van loondoorbetaling bij ziekte. Normaal gesproken moet een werkgever bij ziekte namelijk loon doorbetalen. Maar een werknemer met no-riskdekking die ziek wordt, ontvangt een Ziektewetuitkering. Hiermee worden voor de werkgever de loonkosten bij ziekte gecompenseerd.

Harrie helpt

Werknemers kunnen een training volgen om een 'Harrie' te worden. Dit is een collega die op de werkvloer mensen met een beperking begeleidt. De naam staat voor Hulpvaardig, Alert, Realistisch, Rustig, Instruerend en Eerlijk. Binnen de organisatie zorgt een Harrie ervoor dat ook andere collega's weten wat de sterke en minder sterke kanten zijn van collega's met een beperking.

Proefplaatsing

Om te zien of het klikt tussen u en een mogelijk nieuwe werknemer, is een proefplaatsing mogelijk. De kandidaat gaat dan tijdelijk met behoud van uitkering aan de slag.

Subsidies

Op subsidiecalculator.nl kunt u meer achtergrondinformatie vinden en de hoogte van de subsidiebijdragen uitrekenen.

