

## **Raadsinformatiebrief**

Betreft: Raadsinformatiebrief bestuurlijk gesprek Noordwest Ziekenhuisgroep

Aan de leden van de gemeenteraad

Op 13 februari 2024 heeft het college van burgemeester en wethouders een bestuurlijk gesprek gevoerd met de Raad van Bestuur van het ziekenhuisbestuur. Middels deze raadsinformatiebrief wordt de raad geïnformeerd over dit gesprek en de gemaakte afspraken.

### **Begroting en kansen Noordwest Ziekenhuisgroep**

De Raad van Bestuur heeft aangegeven te investeren binnen 4 hoofdpijlers: digitalisering, verbouwingen, opleiden van personeel en verduurzaming. Vooral de verbouwingen zijn kostbaar maar ook noodzakelijk. De begroting van Noordwest sluit aan op de meerjaren businesscase die Noordwest hanteert voor het verkrijgen van financiering voor zijn investeringsagenda. Hoewel veel ziekenhuizen er nauwelijks inslagen om een begroting met zwarte cijfers te presenteren, sluit de begroting van Noordwest met een verwacht resultaat van 10 miljoen euro positief.

Verder is het innovatief vermogen van de sector besproken. Voorop staat dat er binnen het ziekenhuis genoeg medewerkers zijn die voorop willen lopen bij zorginnovaties. Centraal daarin staat ook dat de mensen binnen de teams zelf met ideeën komen om de zorg nog efficiënter te organiseren. Het college heeft verder aangegeven op verschillende manieren mee te denken in de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Tijdens het overleg is ook de afspraak gemaakt om dit verder met het ziekenhuis te bespreken om kansen te verkennen.

### **Voortgang dossier multitraumazorg**

Voor de multitraumazorg (de groep zeer zwaar gewonde patiënten) geldt dat er landelijk normen zijn opgesteld die uitdagend zijn om te behalen als het gaat over het minimaal aantal multitraumapatiënten dat een ziekenhuis moet opvangen om die zorg te mogen blijven leveren. Er is onderzoek verricht naar de consequenties om deze zorg te centreren binnen de regio Noord-Holland. Hierbij blijkt uit de eerste resultaten dat het verder centreren van de traumazorg dermate grote consequenties heeft dat dit scenario voor onze regio niet aantrekkelijk is.

### **Ouderenmishandeling**

Het ziekenhuis heeft een uitleg gegeven hoe er wordt om gegaan met vermoedens van onder andere ouderen mishandeling. In essentie gaat het erom dat zorgverleners bij een vermoeden en zorgvuldig onderzoek hiernaar melding maken bij Veilig Thuis. De samenwerking met Veilig Thuis wordt als positief ervaren. Daarnaast heeft het ziekenhuis ook aangegeven dat er een aandacht functionaris werkzaam is bij het ziekenhuis die zich specifiek richt op (ouderen)mishandeling. Afgesproken is met het college dat er een vervolgesprek georganiseerd wordt om ouderenmishandeling verder te bespreken.

### **Duurzaamheid**

De gemeente en het ziekenhuis zijn in gesprek met elkaar over het verder verduurzamen van de ziekenhuiszorg. Er is ook een aparte duurzaamheidsmanager aangesteld binnen het ziekenhuis om een verdere invulling te geven aan het verduurzamen binnen het ziekenhuis. Resultaten die al zijn behaald zijn een forse reductie van het energiegebruik op de locatie Den Helder door de nieuwe gevel en het vervangen van installaties, de implementatie van een nieuw voedingsconcept waarbij inmiddels bijna driekwart van de patiënten kiest voor een vegetarische maaltijd, de implementatie van nieuwe dienstkleding die is gemaakt van

vermalen oude dienstkleding in combinatie met oude PET-flessen, het scheiden van afval en het minder werken met disposables.

### Overhandiging Kunstwerk Inloophuis

Wethouder De Vrij heeft het kunstwerk van het Inloophuis, wat hij heeft mogen ontvangen in het kader van de Wereldkankerdag overgedragen aan de raad van bestuur van de ziekenhuisgroep. De raad van bestuur heeft tijdens de vergadering het kunstwerk in ontvangst genomen en zal zorgdragen voor een passende plek binnen het ziekenhuis van Den Helder.

Den Helder, 19 maart 2024.

Met vriendelijke groet,  
burgemeester en wethouders van Den Helder.

J.A. (Jan) de Boer MSc.  
burgemeester



S. (Sabrine) Roest-Gijzen  
secretaris

